

*Building Safe and Inclusive Business Schools across Canada – Board Statement*

Unfortunately, racial discrimination exists in our society as it does in our universities, fueled by unconscious bias and enabled through existing policies and procedures.

As members of the Business Schools Association of Canada (BSAC) Board, we commit to calling on member schools to fulfill our joint responsibility in educating and empowering future generations of inclusive business and community leaders. This commitment entails taking tangible actions both individually and collectively to remove historical and systemic barriers that have negatively impacted our students, staff, and faculty. We have a pivotal opportunity to be leaders of change within our communities, to act on the recommendations of the Truth and Reconciliation Commission and dismantle all forms of racial and social injustice within Canadian society.

The board of directors of the BSAC calls on all member schools to acknowledge our role in the past that has marginalized voices and hold ourselves accountable to transform our policies and processes and become champions of inclusion. As such, we commit to the values of equity, diversity, and inclusion in our approach to our work, teaching, research, and scholarship, fostering a safe place of belonging for all persons irrespective of race, colour, ethnicity, national origin, religion, ability, sex, gender expression, gender identity, or sexual orientation. Change starts with us, and we will all do our part in creating a better today and tomorrow.

February 1, 2022

*Pour des écoles de gestion sécuritaires et inclusives partout au Canada  
Déclaration du Conseil d'administration*

Malheureusement, la discrimination raciale existe dans notre société tout comme dans nos universités, alimentée par des préjugés inconscients et facilitée par les politiques et procédures existantes.

En tant que membres du conseil d'administration de l'Association des écoles de gestion du Canada (AEGC), nous nous engageons à appeler tous les membres de l'Association à assumer notre responsabilité commune qui est d'éduquer et de responsabiliser les futures générations inclusives de leaders d'affaires et communautaires. Cet engagement implique la prise de mesures concrètes, à la fois individuellement et collectivement, pour éliminer les barrières historiques et systémiques qui ont eu un impact négatif sur nos étudiants, notre personnel et nos professeurs. Nous avons une occasion charnière d'être des meneurs du changement au sein de nos communautés, d'agir en faveur des recommandations de la Commission de vérité et réconciliation du Canada et de démanteler toutes les formes d'injustice raciale et sociale au sein de la société canadienne.

Le conseil d'administration de l'AEGC appelle toutes les écoles membres à reconnaître notre rôle dans le passé qui a marginalisé les voix et à se responsabiliser pour transformer nos politiques et processus afin de devenir des champions de l'inclusion. Ainsi, nous nous engageons à respecter les valeurs d'équité, de diversité et d'inclusion dans l'approche de notre travail, de notre enseignement, de notre recherche et de notre érudition en favorisant un lieu d'appartenance sécuritaire pour toutes les personnes, sans distinction de race, de couleur, d'origine ethnique, de nationalité, de religion, de capacité, de sexe, d'expression de genre, d'identité de genre ou d'orientation sexuelle. Le changement commence avec nous et nous ferons tous notre part pour créer un meilleur présent et futur.

Le 1 février 2022